

**นโยบาย การรับสมัครและวิธีการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
อนุสาขาเวชศาสตร์ความปวด (วิสัญญีวิทยา)
กองวิสัญญีและห้องผ่าตัด โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า**

กองวิสัญญีและห้องผ่าตัด โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า กำหนดพันธกิจของหลักสูตร “เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมได้มาตรฐานระดับสากล” เพื่อผลิตวิสัญญีแพทย์ อนุสาขาระงับปวดที่มีคุณสมบัติเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีความรับผิดชอบมีทัศนคติและเจตคติที่ดีต่อผู้ป่วยมีความเป็นผู้นำมีระเบียบวินัยดีปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานทุกระดับได้ ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัยต่างๆได้อย่างต่อเนื่องตลอดจนเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนสังคมและระบบบริการสุขภาพดังนั้นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการผลิต บุคลากรทางการแพทย์ศุนย์วิจัยเวชศาสตร์ความปวดจึงได้ประกาศนโยบายการรับสมัครและวิธีการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอดฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศุนย์วิจัยเวชศาสตร์ความปวด ในวันพุธที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.ศุนย์วิจัยเวชศาสตร์ความปวดมีนโยบายรับสมัครและคัดเลือกแพทย์ตามวัตถุประสงค์และคุณลักษณะแพทย์ที่พึงประสงค์ของหลักสูตรเพื่อตอบสนองปัญหาสุขภาพของประชาชนและความต้องการของประเทศ โดยยึดหลักตามประกาศสำนักงานเลขาธิการแพทยสภา เรื่อง การรับสมัครแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการฝึกอบรมในปีนั้น ๆ

๒.การคัดเลือกแพทย์เพื่อเข้ารับการศึกษาพิจารณาด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการและคุณสมบัติเฉพาะ หรือทักษะที่ไม่ใช่ทางเทคนิค (non-technical skill) และด้านอื่นๆ เช่น ปัจจัยทางด้านกายและจิตใจ เป็นต้น

๓.การคัดเลือกแพทย์เพื่อเข้ารับการศึกษา จะพิจารณาเกณฑ์คุณสมบัติเพิ่มเติม เช่น ผลการวัดผลความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ประวัติการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการด้านการระงับปวด เป็นต้น

๔.คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร จะยึดตามหลัก ๓ ข้อ คือ ไม่ให้เกิดอันตรายต่อผู้ป่วย ไม่ให้เกิดอันตรายต่อแพทย์เอง และไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการศึกษาและการปฏิบัติงาน

๕.ศุนย์วิจัยเวชศาสตร์ความปวดไม่มีนโยบายรับสมัครแพทย์ขอโอนย้ายการศึกษาจากสถาบันการศึกษาอื่นๆ

๖.ผู้สมัครต้องมีหนังสือจากต้นสังกัดอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัญญารับรองการได้รับทุนเมื่อได้รับการคัดเลือก

๗.ผู้สมัครที่มีต้นสังกัดจากโรงพยาบาลที่ขาดแคลนแพทย์หรือมีความจำเป็นต้องมีแพทย์เฉพาะทางด้านการระงับปวด โดยมีต้นสังกัดจากโรงพยาบาลค่าย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลศุนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๘.การรับสมัครและการคัดเลือกดำเนินการโดยคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านต่อยอดที่กองวิสัญญีและห้องผ่าตัดได้แต่งตั้งขึ้น

๙.คณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านต่อยอดไม่เป็นบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครอันจะทำให้เกิดผลกระทบต่อการคัดเลือกผู้สมัคร (Conflict of interest) โดยยึดมั่นในความยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้และมีระบบอุทธรณ์ชัดเจน

๑๐.คณะกรรมการศูนย์วิจัยเวชศาสตร์ความปวดจะทบทวนนโยบายเกณฑ์และกระบวนการในการคัดเลือกเป็นระยะ และมีกระบวนการรับฟังและพิจารณาข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน